



Oslo, 13. april 2023

Generalforsamling 2023



Stein Erik Hagen (styreleder)

- Største aksjonær i Orkla ASA (via Canica AS og diverse andre selskaper)
- Valgt første gang i 2004
- Eier sammen med sine barn Canica AS med tilhørende familieselskaper
- Styremedlem i familiens veldedige stiftelser
- Styremedlem i Byrd Hoffman Watermill Foundation, New York
- Styremedlem i Prostate Cancer Foundation
- Medlem av Spine Leadership Council ved Hospital for Special Surgery, New York
- Leder av valgkomiteen i Anora Group PLC
- Styremedlem i The World Economic Forum Family Business Community



Liselott Kilaas

- MSc i matematisk statistikk, Oslo
- Master of Business Administration, IMD Lausanne
- Valgt første gang i 2017
- Konsernsjef i Aleris Group fra 2013 til 2017
- Styremedlem og medlem av revisjonskomiteen i Folketrygdfondet og Peab AB
- Styreleder i Avonova, styreleder i Implantica og styremedlem i Recover Nordic, Evidia og IMD



Peter Agnefjäll

- MSc Business Administration, Linköping Universitet
- Valgt første gang 2018
- Konsernsjef i IKEA-konsernet fra 2013 til 2017
- Medlem i Advisory Board i Deichmann Group, styreleder i Supervisory Board i Ahold Delhaize N.V. og operating advisor til private equity teamet i Abu Dhabi Investment Authority (ADIA)



Anna Mossberg

- MSc Industrial Engineering & Management
- Valgt første gang 2020
- Karriere i Telia og TeliaSonera fra 1996 til 2010, senest som VP Product & Business Management
- CEO Bahnhof 2010-2011
- SVP Strategy Deutsche Telekom AB 2012-2014
- Industry Leader Google LLC 2015-2018
- Styremedlem og medlem av Finance Committee i Swisscom AG, styremedlem og medlem av revisjonskomiteen og kompensasjonskomiteen i Swedbank AB og styremedlem i Volvo Cars AB
- Medlem av Advisory Board i Axcel Management og i Boards Impact Forum



Christina Fagerberg

- Master of Science, Economics and Business, Stockholm School of Economics
- Valgt første gang 2022
- Bakgrunn fra Goldman Sachs og IK Investment Partners
- Grunnla i 2007 sitt eget investeringsfond, Fagerberg & Dellby
- Styremedlem i investeringselskapet Idun Industrier AB



Rolv Erik Ryssdal

- Master of Business Administration, Insead
- Master of Science fra Handelshøyskolen BI
- Valgt første gang 2022
- Konsernsjef i Adevinta inntil august 2022
- Konsernsjef i Schibsted 2009-2018
- Styreleder I Sikri Holding ASA



Caroline Hagen Kjos (varamedlem)

- Bachelor Business Administration
- Valgt første gang i 2016
- Project Manager Canica International AG, ansvar for investeringer og strategi sammen med daglig leder
- Styreleder Canica AS



Ansatterepresentanter (1/2)

- Terje Utstrand
 - Konserntillitsvalg fra 2010
 - Tillitsvalgt for NNN i Orkla Confectionery & Snacks Norge AS
 - Leder av Representantskapet for de LO-organiserte i Orkla, Orklas Faglige Representantskap og European Works Council
- Sverre Josvanger
 - Tillitsvalgt for Negotia i Orkla Confectionery & Snacks Norge AS
 - Leder av Representantskapet for funksjonærene i Orkla
 - Sekretær i Orklas Faglige Representantskap og Representantskapets Arbeidsutvalg
 - Medlem i European Works Council





Ansattere representanter (2/2)

- Roger Vangen
 - Tillitsvalgt for NNN i Orkla Foods Norge
 - Medlem i Orklas Faglige Representantskap og European Works Council



- Karin Hansson
 - Tillitsvalgt for Livs i Orkla Foods Sverige
 - Medlem i Orklas Faglige Representantskap og European Works Council

Dagsorden punkt 1

Styrets forslag:

Anders Christian Stray Ryssdal velges som møteleder.



Nils K Selte

President & CEO, Orkla ASA

Reflections on 2022



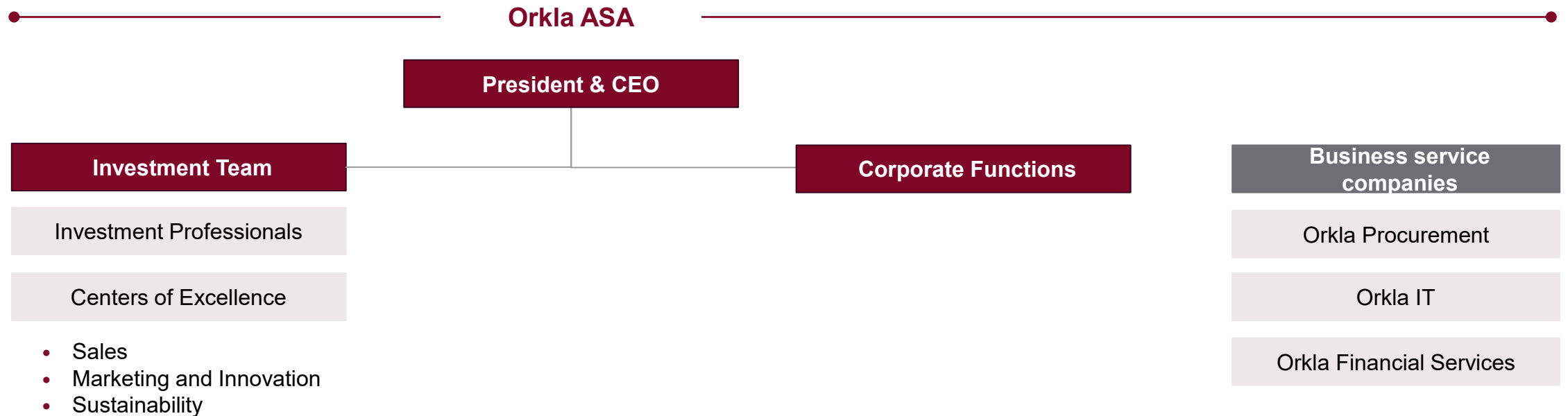
- Challenging macro environment
- Group EBIT (adj.) growth of 21%
- Organic revenue growth of 9.6% for Branded Consumer Goods
- Active M&A
- New biscuit factory

A dense forest of evergreen trees, likely spruce or fir, covering a hillside. The trees are dark green and tightly packed. A layer of white mist or fog hangs between the trees, particularly in the middle ground, creating a soft, ethereal atmosphere. The lighting is somewhat dim, suggesting an overcast day or early morning/late afternoon. The overall scene is a natural, serene landscape.

Goal

Turn Orkla into an industrial
Investment Company focusing on
leading brands and consumer
companies

Our current portfolio will consist of 12 portfolio companies in addition to 2 financial investments, operational from 1 March 2023



Portfolio Companies¹

Jotun ²	Orkla Foods Europe	Orkla Food Ingredients	Orkla Confectionery & Snacks	Orkla Health	Orkla India	Orkla Home & Personal Care	Pizza Out of Home	Orkla House Care	Health and Sports Nutrition	Pierre Robert Group	Lilleborg	Hydro Power	Orkla Real Estate
27.9 BNOK	17.8 BNOK	14.7 BNOK	7.6 BNOK	5.4 BNOK	2.5 BNOK	2.1 BNOK	2.3 BNOK	1.4 BNOK	1.1 BNOK	0.6 BNOK	0.5 BNOK		



¹ Indicative revenues 2022

² Jotun's operating revenue represents the full company figure from 2022 (100%). Orkla has 42.6% interest in Jotun.



MISSION & VALUES

Creating sustainable value through active ownership of brands and consumer companies

Brave | Inspiring | Trustworthy

Capital Markets Day Nov 29



Harald Ullevoldsæter, CFO

Summary and key financials 2022

Disclaimer

This presentation has been prepared by Orkla ASA (the “Company”) solely for information purposes. The presentation does not constitute an invitation or offer to acquire, purchase or subscribe for securities.

Certain statements included in this presentation contain various forward-looking statements that reflect management’s current views with respect to future events and financial and operational performance. The words “believe,” “expect,” “anticipate,” “intend,” “may,” “plan,” “estimate,” “should,” “could,” “aim,” “target,” “might,” or, in each case, their negative, or similar expressions identify certain of these forward-looking statements. Others can be identified from the context in which the statements are made. Although we believe that the expectations reflected in such forward-looking statements are reasonable, these forward-looking statements are based on a number of assumptions and forecasts that, by their nature, involve risk and uncertainty. Various factors could cause our actual results to differ materially from those projected in a forward-looking statement or affect the extent to which a particular projection is realized. Factors that could cause these differences include but are not limited to the Company’s ability to operate profitably, maintain its competitive position, to promote and improve its reputation and the awareness of the brands in its portfolio, to successfully operate its growth strategy and the impact of changes in pricing policies, political and regulatory developments in the markets in which the Company operates, and other risks.

The information and opinions contained in this document are provided as at the date of this presentation and are subject to change without notice.

No representation or warranty (expressed or implied) is made as to, and no reliance should be placed on, the fairness, accuracy or completeness of the information contained herein. Accordingly, neither the Company nor its subsidiary undertakings or any of such person’s officers or employees accepts any liability whatsoever arising directly or indirectly from the use of this document.

Topline and EBIT (adj.) growth for Orkla in 2022

58.4

Operating revenues
(BNOK)

7.4

EBIT (adj.)¹
(BNOK)

5.3

Net profit
(BNOK)

5.6%

EPS (adj.)¹
growth

Progress on adjusted operating result driven by Hydro Power and acquired companies

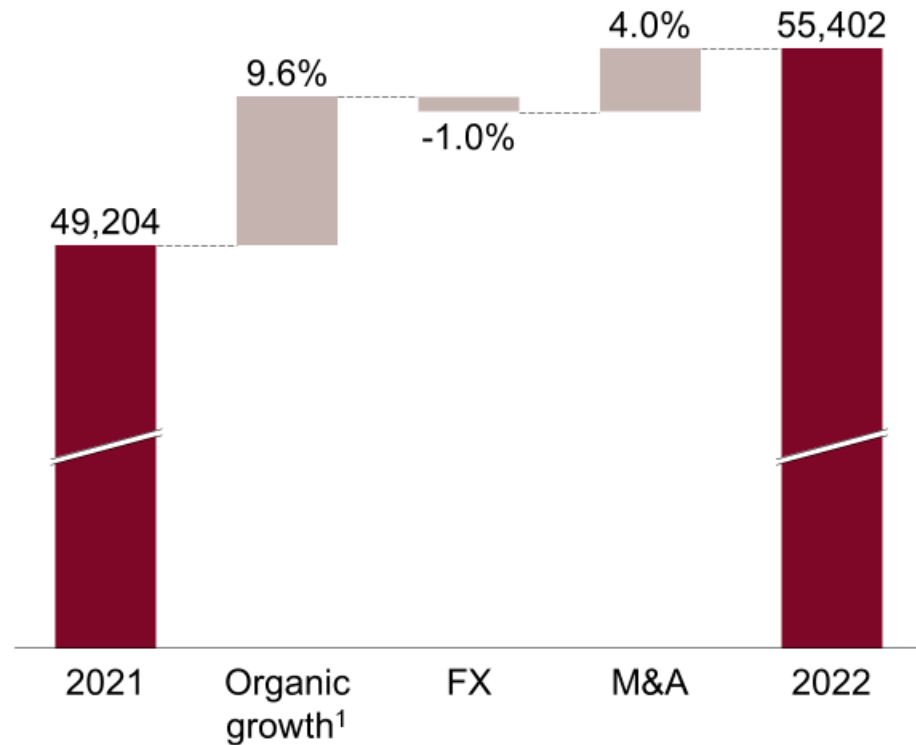
Amounts in NOK million

Key figures	2022	2021	Δ vs. last year
Operating revenues	58,391	50,441	+15.8%
EBIT (adj.)^{1,2}	7,411	6,145	+20.6%
Other income and expenses	-514	-415	
EBIT²	6,897	5,730	+20.4%
Profit from associates	861	855	
Net financials and other	-413	-219	
Taxes	-2,077	-1,468	
Net profit after taxes	5,268	4,898	+7.6%
Earnings per share (NOK)	5.04	4.82	+4.6%
Earnings per share (adj.) (NOK)¹	5.46	5.17	+5.6%

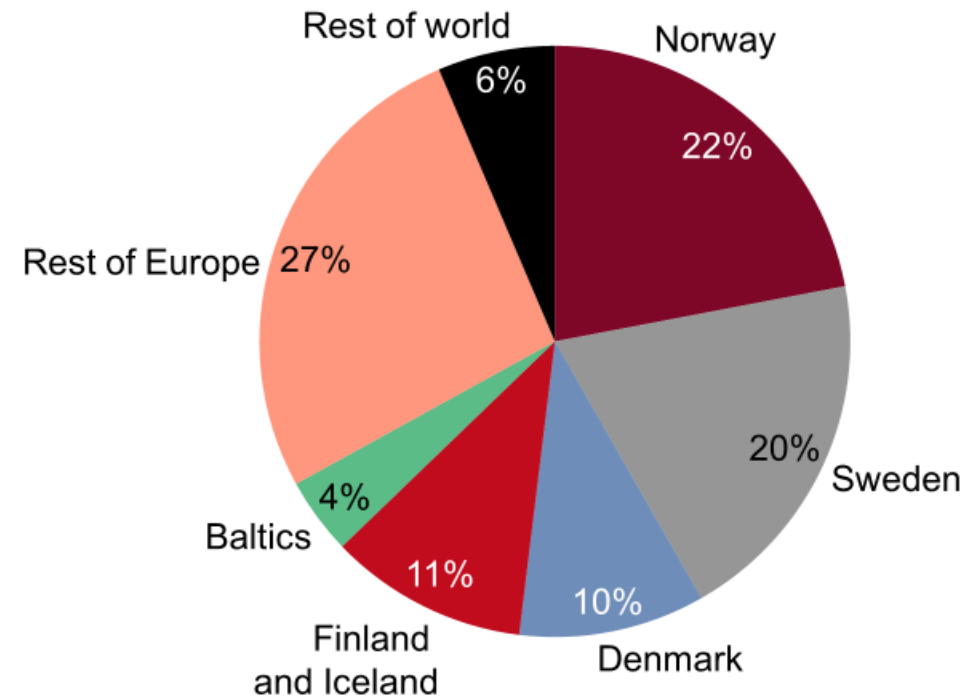
Branded Consumer Goods:

Organic growth of 9.6% important driver of 12.6% overall growth

BCG revenue, 2021 → 2022 (MNOK)

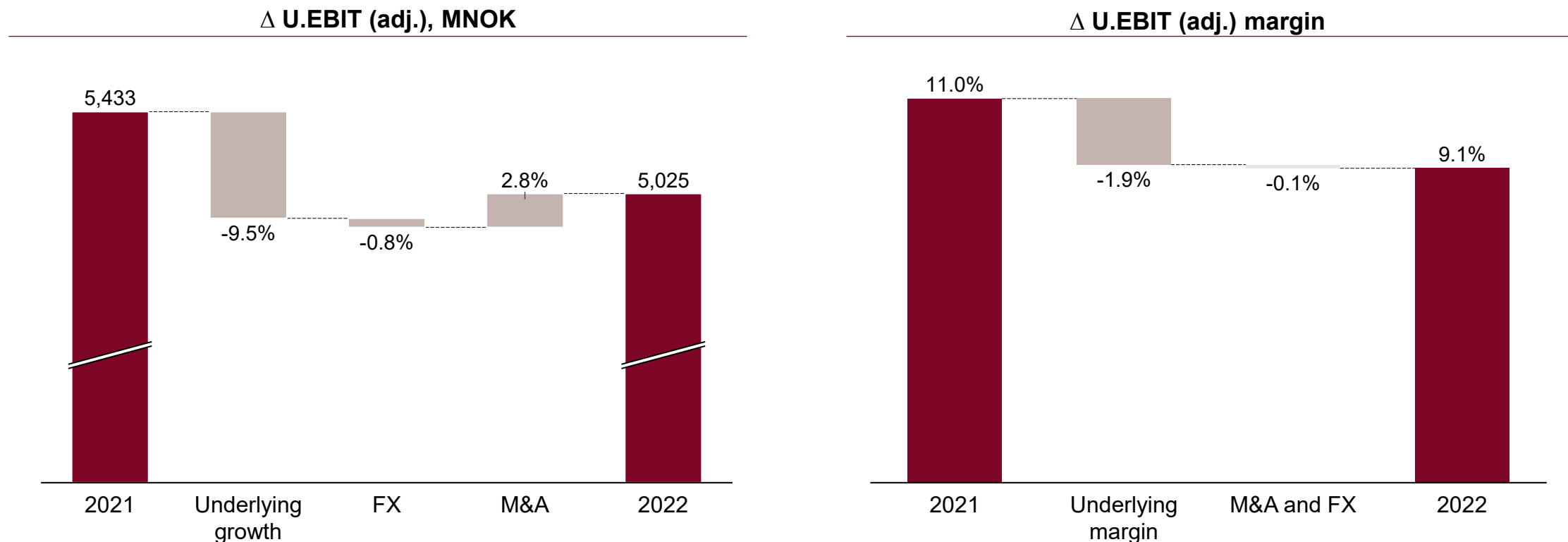


BCG geographical spread of sales

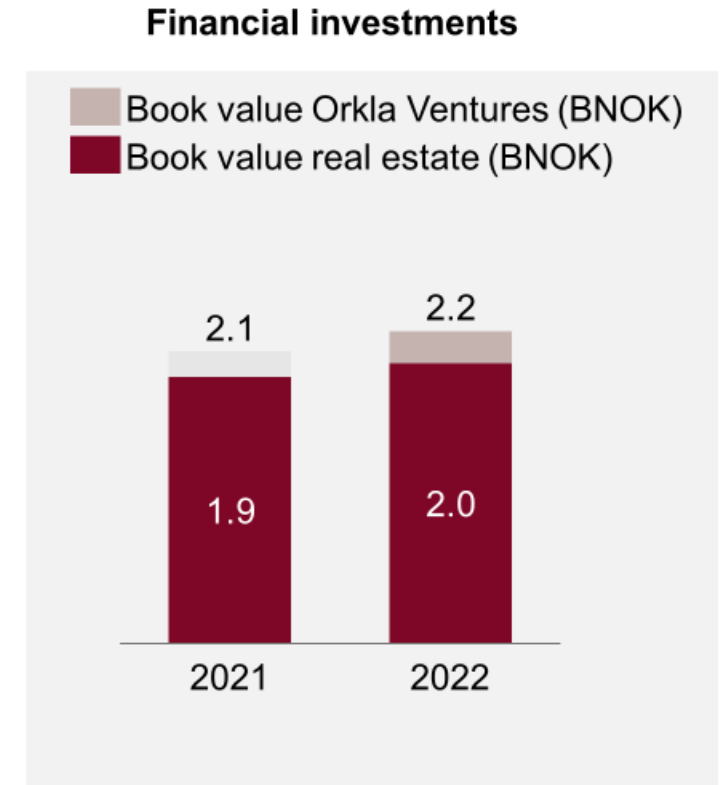
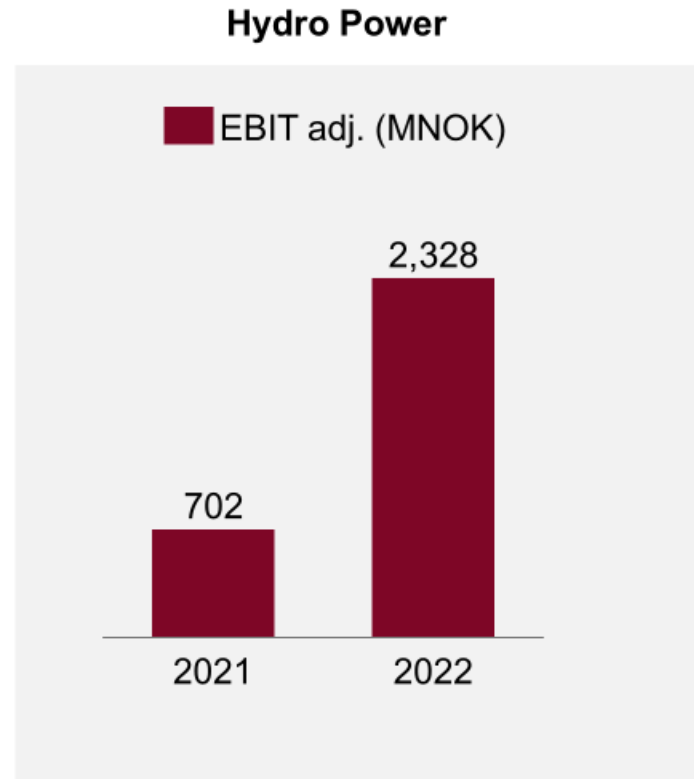
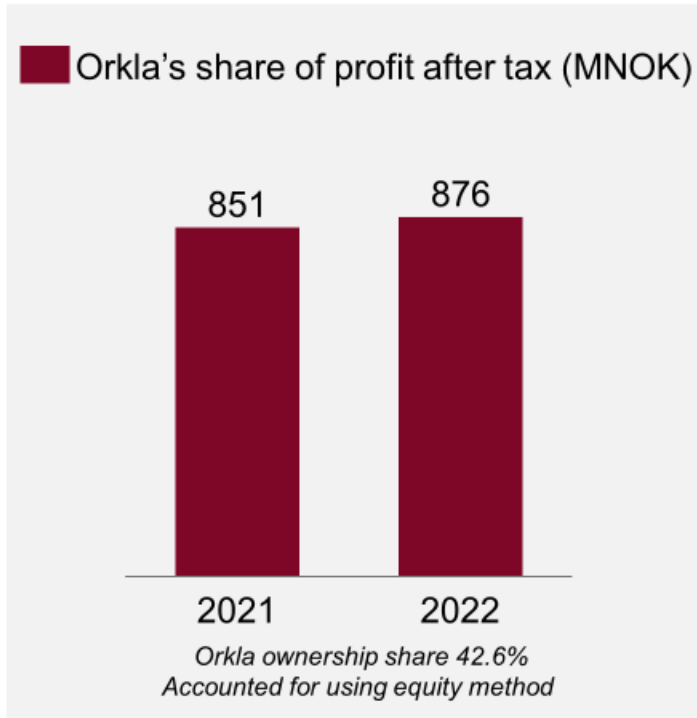


Branded Consumer Goods incl. HQ:

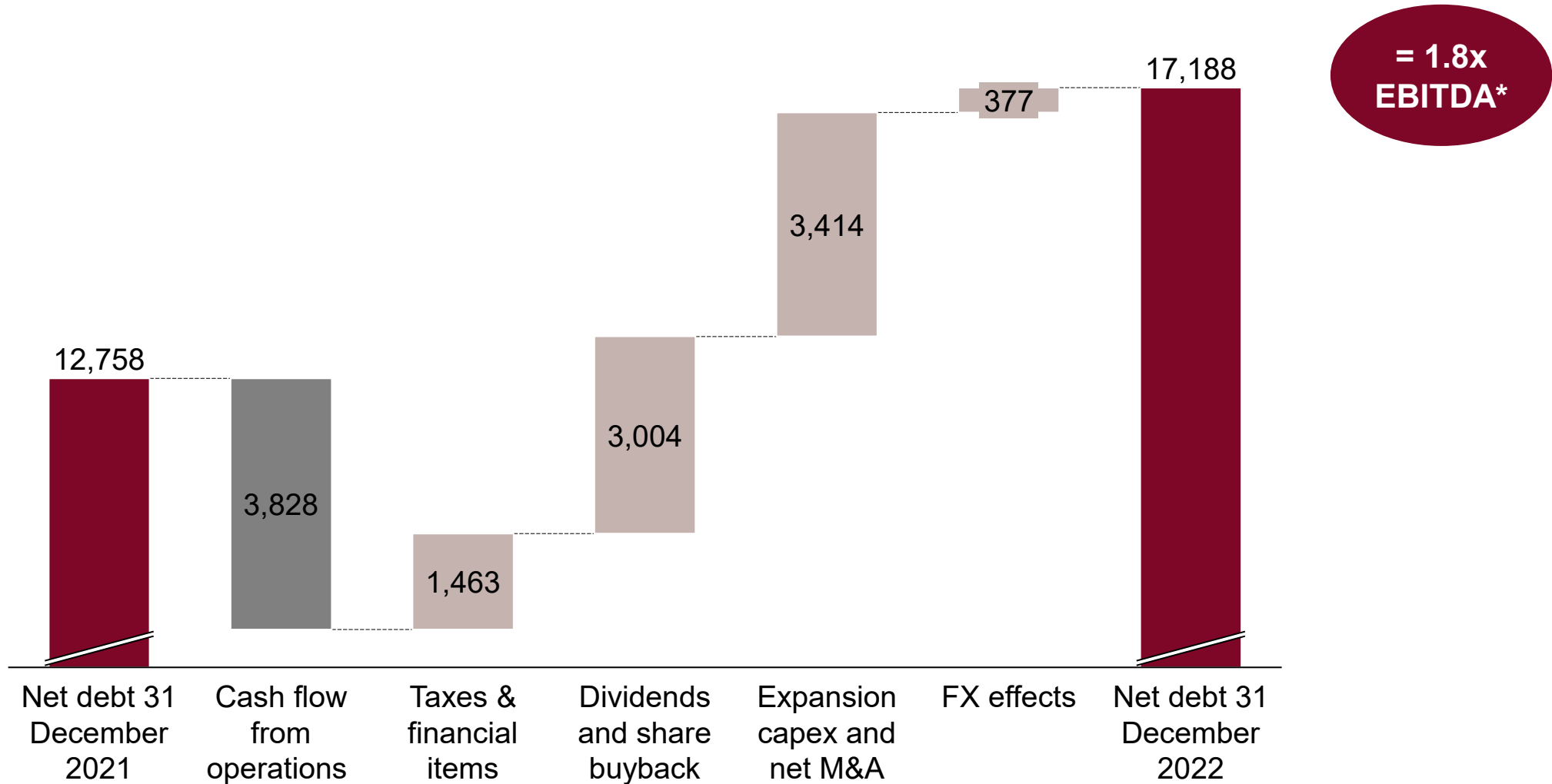
Margin decline in 2022 mainly due to cost increases



Strong profit growth in Hydro Power driven by higher prices

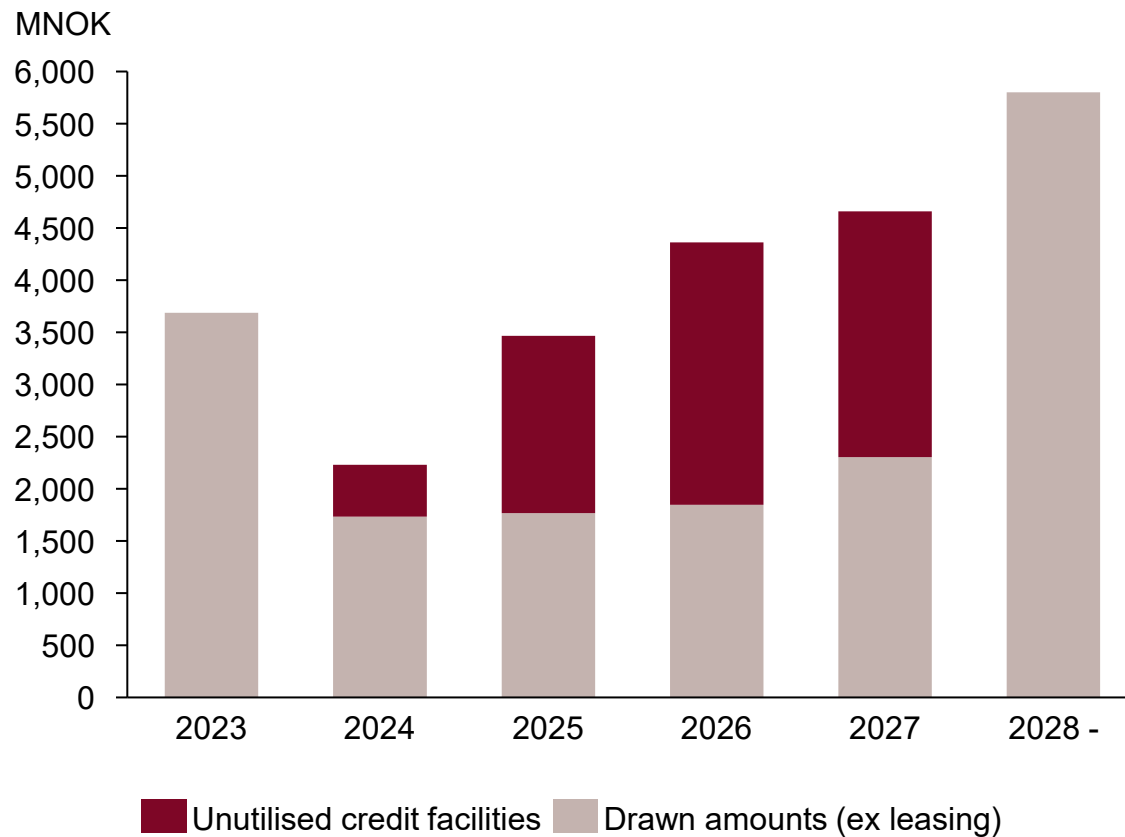


Acquisitions and dividend increase net interest bearing debt

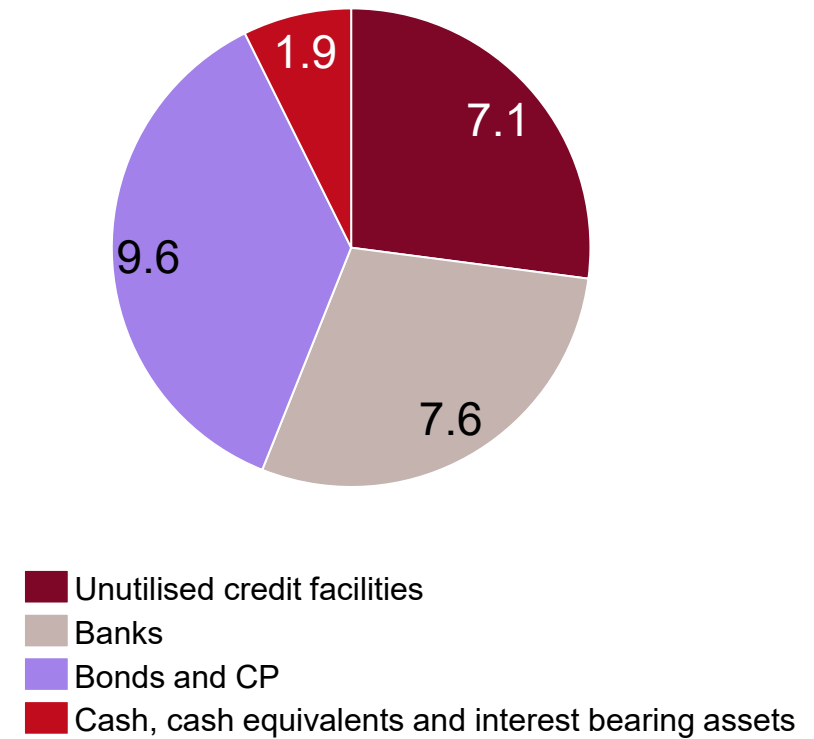


Funding sources and maturity profile

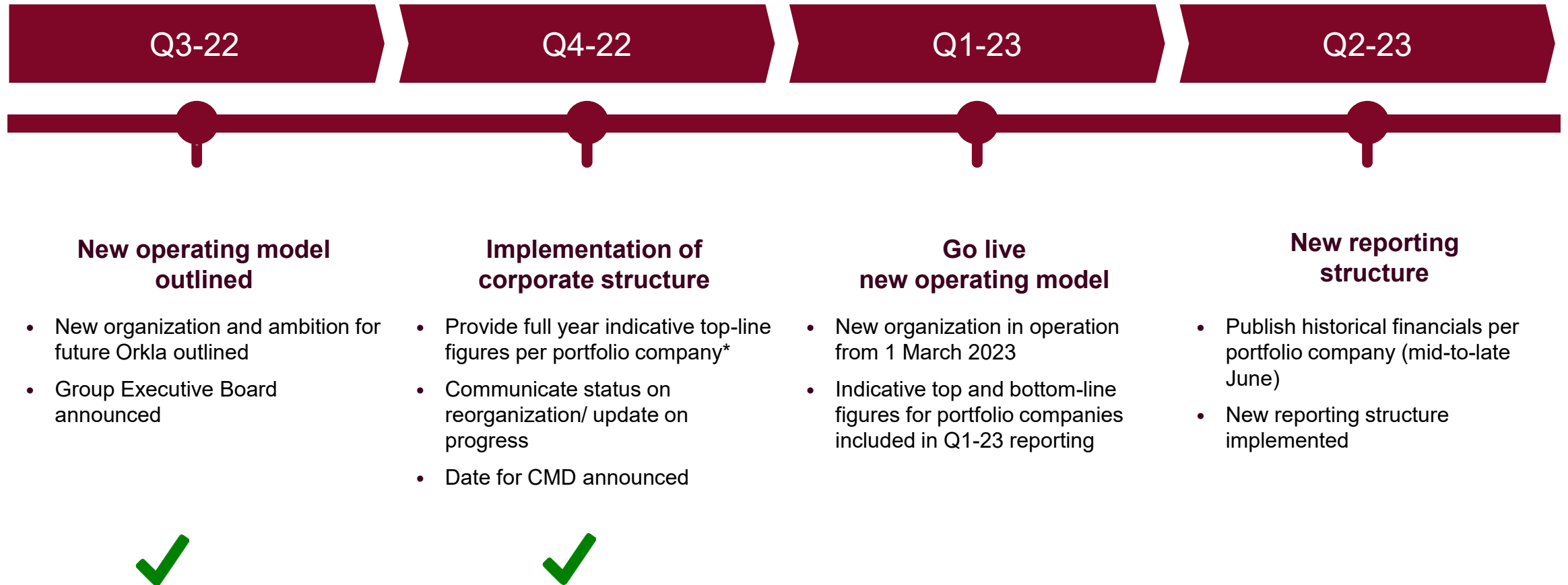
Debt maturity → average maturity 3.6 years



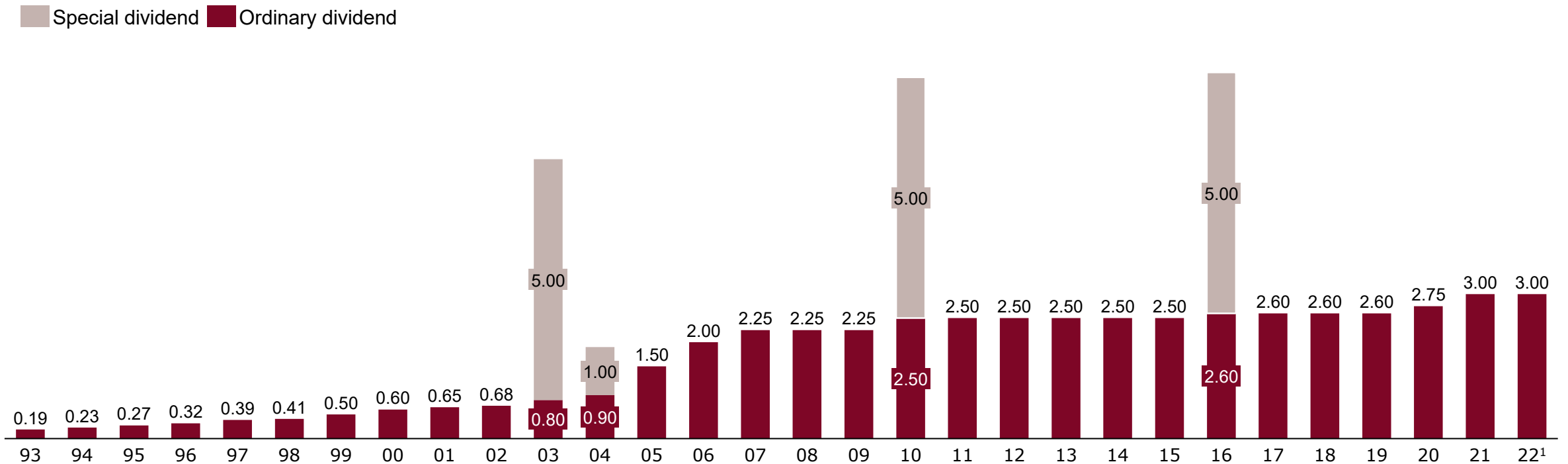
Funding sources (in BNOK)



Transformation of Orkla - milestones going forward



A dividend of NOK 3.00 per share is proposed by the Board of Directors – payment date 27 April 2023



Revisors beretning for 2022

Konklusjon om årsregnskapet

Vi har i vår revisjonsberetning konkludert med at:

- Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter*
- Etter vår mening gir selskapsregnskapet og konsernregnskapet for Orkla ASA et rettvisende bilde av selskapets og konsernets finansielle stilling per 31.12 og av resultatene og kontantstrømmene i regnskapsåret*

Og

- Opplysningene i årsberetningen og redegjørelsene om foretaksstyring og samfunnsansvar er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.*

Dagsorden punkt 2

Styrets forslag:

Generalforsamlingen godkjenner årsregnskapet for 2022 for Orkla ASA og konsernet, samt styrets årsberetning, herunder aksjeutbytte for 2022 med kr 3,00 pr. aksje, unntatt aksjer i konsernets eie.

Dagsorden punkt 3.1 – Orklas retningslinjer for lederlønn

- Det foreslås å gjøre endringer i Orklas retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte 2022 som følge av ny operativmodell:
 - Rammen for årsbonus reduseres samtidig som rammen for langtidsbonusprogrammet økes tilsvarende.
 - I tillegg til eksisterende aksjeopsjonsprogram, så foreslås å introdusere et aksjeprogram hvor ansatte belønnes med aksjer dersom forhåndsdefinerte, langsiktige og ambisiøse prestasjonskriterier oppnås (prestasjonsaksjer).
 - Den totale rammen for variabel godtgjørelse endres ikke.
- Dersom de reviderte retningslinjene for lederlønn vedtas av generalforsamlingen, så vil disse erstatte gjeldende retningslinjer for lederlønn som ble vedtatt av generalforsamlingen 15. april 2021.
- De nye retningslinjene for lederlønn vil da gjelde for regnskapsåret 2023 og inntil nye retningslinjer er vedtatt av generalforsamlingen. Retningslinjene skal revideres ved vesentlige endringer, og senest i forbindelse med ordinær generalforsamling i 2027.

Dagsorden punkt 3.2 – Orklas lederlønnsrapport

- Iht. krav i Allmennaksjeloven, skal styret utarbeide en rapport om godtgjørelse som ledende personer (lederlønnsrapporten) har mottatt eller har til gode i løpet av det foregående regnskapsåret
- Lederlønnsrapporten for 2022 er inntatt i årsrapporten og lagt ved innkallingen til generalforsamlingen som et eget vedlegg.
- Rapporten følger retningslinjene for lederlønn som ble godkjent av generalforsamlingen i 2021, og gjeldende lovgivning.
- Den faktiske godtgjørelsen som ble utbetalt i 2022, og som er rapportert i lederlønnsrapporten, er i samsvar med rammeverket og prinsippene fastsatt i retningslinjene.

Dagsorden punkt 3.1 – Orklas retningslinjer for lederlønn

Styrets forslag:

Generalforsamlingen godkjenner Orklas retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer.

Dagsorden punkt 3.2 – Orklas lederlønnsrapport

Styrets forslag:

Generalforsamlingen slutter seg til styrets rapport for 2022 om lønn og annen godtgjørelse for ledende personer.

Dagsorden punkt 4 – Eierstyring og selskapsledelse

- Rapporteringskrav iht. regnskapsloven § 3-3b og Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse
- Styrets redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse (foretaksstyring) er inntatt i årsrapporten for 2022 og tilgjengelig på www.orkla.no
- I henhold til allmennaksjeloven § 5-6 femte ledd skal redegjørelsen behandles på ordinær generalforsamling
 - Orienteringssak

Dagsorden punkt 5 – Fullmakt til erverv av egne aksjer

Styret foreslår følgende vedtak:

Generalforsamlingen i Orkla ASA gir herved styret fullmakt til å la selskapet erverve aksjer i Orkla ASA med pålydende verdi inntil kr. 125.000.000 fordelt på inntil 100.000.000 aksjer, dog slik at beholdningen av egne aksjer ikke kan overstige 10 % av utestående aksjer til enhver tid. Minste og høyeste beløp som kan betales pr. aksje skal være henholdsvis kr. 20 og kr. 120. Styret står fritt med hensyn til på hvilke måter erverv og avhendelse av egne aksjer kan skje. Denne fullmakten skal gjelde fra og med 14. april 2023 og frem til dato for ordinær generalforsamling 2024.

(i) Fullmakten kan benyttes til oppfyllelse av eksisterende insentivprogrammer for ansatte, og insentivprogrammer for ansatte innenfor rammene av gjeldende retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse for ledende ansatte vedtatt av generalforsamlingen.

(ii) Fullmakten kan benyttes til erverv av aksjer for amortisering.



Valgkomiteens innstilling

Valgkomiteens sammensetning ivaretar interessene til aksjonærfellesskapet, jf. NUES pkt. 7

Sammensetning
Anders Christian Stray Ryssdal (leder)
Nils-Henrik Pettersson
Rebekka Glasser Herlofsen
Kjetil Houg
Vidar Dahl (supplerer valgkomiteen ved valg av styrets leder, og høres også ved fastsettelse av godtgjørelse)



Valgkomiteen bør sammensettes slik at hensynet til aksjonærfellesskapets interesser blir ivaretatt.



Flertallet i valgkomiteen bør være uavhengig av styret og øvrige ledende ansatte.



Medlem av styret bør ikke være medlem av komiteen.



Daglig leder eller andre ledende ansatte bør ikke være medlem av komiteen.



Generalforsamlingen bør fastsette nærmere retningslinjer for valgkomiteen

Valg av styremedlemmer

- Gjenvalg av:
 - Stein Erik Hagen
 - Liselott Kilaas
 - Peter Agnefjäll
 - Anna Mossberg
 - Christina Fagerberg
 - Rolv Erik Ryssdal
- Nytt styremedlem:
 - Caroline Hagen Kjos

Valg av styreleder

- Gjenvalg av:

Stein Erik Hagen

Valg av medlem til valgkomiteen

- Gjenvalg av:

Nils-Henrik Pettersson

Godtgjørelse til styrets medlemmer

Styret:

styrets leder	NOK 970 000 pr. år (uendret)
aksjonærvalgt styremedlem	NOK 630 000 pr. år (uendret)
ansattvalgt styremedlem	NOK 485 000 pr. år (uendret)

Aksjonærvalgte styremedlemmer bosatt utenfor Norge mottar i tillegg NOK 22 000 (uendret) pr. styremøte de deltar på.

Kompensasjonskomiteen:

komitéleder	NOK 167 000 pr. år (uendret)
medlem	NOK 123 000 pr. år (uendret)

Revisjonskomiteen:

komitéleder	NOK 210 000 pr. år (uendret)
medlem	NOK 140 000 pr. år (uendret)

Godtgjørelse til valgkomiteens medlemmer

Komiteleder	NOK 90 000 pr. år (uendret)
Medlem	NOK 70 000 pr. år (uendret)
Ansattvalgt representant	NOK 7 500 pr. møte (uendret)

Dagsorden punkt 6 – Valg av medlemmer til styret

Valgkomiteens innstilling:

Valg av:

Stein Erik Hagen

Liselott Kilaas

Peter Agnefjäll

Anna Mossberg

Christina Fagerberg

Rolv Erik Ryssdal

Caroline Hagen Kjos

Dagsorden punkt 7 – Valg av styreleder

Valgkomiteens innstilling:

Valg av:

Stein Erik Hagen

Dagsorden punkt 8 – Valg av medlem til valgkomiteen

Valgkomiteens innstilling:

Valg av:

Nils-Henrik Pettersson

Dagsorden punkt 9

Godtgjørelse til styrets medlemmer

Valgkomiteens innstilling:

Styret:

Styrets leder	NOK 970 000 pr. år
Aksjonærvalgt styremedlem	NOK 630 000 pr. år
Ansattvalgt styremedlem	NOK 485 000 pr. år

Aksjonærvalgte styremedlemmer bosatt utenfor Norge mottar i tillegg NOK 22 000 pr. styremøte de deltar på.

Kompensasjonskomiteen:

Komiteleder	NOK 167 000 pr. år
Medlem	NOK 123 000 pr. år

Revisjonskomiteen:

Komiteleder	NOK 210 000 pr. år
Medlem	NOK 140 000 pr. år

Dagsorden punkt 10

Godtgjørelse til valgkomiteens medlemmer

Valgkomiteens innstilling:

Komiteleder	NOK 90 000 pr. år
Medlem	NOK 70 000 pr. år
Ansattvalgt representant	NOK 7 500 pr. møte

Dagsorden punkt 11 – Godkjenning av revisors godtgjørelse

Revisors godtgjørelse for Orkla ASA for 2022 er foreslått satt til kr. 3 903 785.

