



Orkla Foods Europe AS

Beskrivelse av virksomheten

Orkla Foods Europe AS (Orkla Foods Europe) er et datterselskap av Orkla ASA, bestående av til sammen 9 datterselskap i Norden, Baltikum og Sentral-Europa.

Orkla Foods Europe tilbyr gjennom sine datterselskaper kjente lokale merkevarer til forbrukere i Norden, Baltikum og Sentral-Europa. I flere av landene har selskapet ledende markedsposisjoner i en rekke kategorier, deriblant i dypfrost pizza, ketchup, supper, sauser, påleggsprodukter og ferdigretter. Produktene selges hovedsakelig gjennom dagligvarekanalen, men selskapet har også sterke posisjoner innenfor storhusholdning, kiosker og bensinstasjoner. Selskapet har 36 fabrikker i 8 land.

Retningslinjer og styringsprinsipper

Orkla ASA krever, som eier av Orkla Foods Europe, at Orkla Foods Europe følger Orkla ASAs retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold; se punkt 2 «Retningslinjer og styringsprinsipper», side 6 i Orkla ASA sin redegjørelse.

Styret i Orkla Foods Europe forholder seg til dette, og selskapets administrerende direktør er ansvarlig for at selskapet implementerer gjeldende retningslinjer og styringsprinsipper.

Faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Orkla Foods Europe har ikke dokumentert faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i datterselskapenes virksomhet eller i deres verdikjeder i 2023.

Vesentlig risiko for negative konsekvenser og tiltak

Orkla Foods Europes virksomhet er avgrenset til å være eier i de operative datterselskapene. Risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold anses derfor å være lav i egen virksomhet. Selskapets risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er først og fremst i datterselskapenes virksomhet og deres leverandør- og verdikjeder; som beskrevet under punkt 4. side 9 i Orkla ASA sin redegjørelse.

Alle datterselskapene i Orkla Foods Europe har gjennomført en risikovurdering knyttet til etterlevelse av prinsippene i Orklas menneske- og arbeidstakerrettighetspolicy i egen organisasjon i 2023. Ingen områder med høy risiko ble identifisert.

I 2023 er det gjennomført separat aktsomhetsvurderinger for Orkla Foods Europes norske datterselskap Orkla Foods Norge AS. Aktsomhetsvurderingene avdekket risikoforhold knyttet til risikofaktorene ris, egg og fjærfe, sort pepper, vanilje og kokos, i tillegg til kakao, soya, nøtter og ville skogsbær som er beskrevet av Orkla ASA (se punkt 4.3. side 14 i Orkla ASA sin redegjørelse). Dyrking av ris, spesielt i Asia, innebærer risiko for menneskerettighetsbrudd som lave lønninger, uformelle jobber, økonomisk utnyttelse og utnyttelse av migrantarbeidere som utsettes for tvangsarbeid med minimal rettslig beskyttelse. For egg og fjærfe er dyrevelferd hovedrisikoen. Produksjon av sort pepper lider av dårlig sporbarhet, overforbruk av plantevernmidler, svindel og risiko for menneskerettighetsbrudd. Vaniljeproduksjon lider under korrupsjon, kriminalitet, fattigdom blant bønder, barnearbeid og dårlig sporbarhet. Kokosnæringen har utfordringer med dårlige levevilkår for bønder, menneskerettighetsbrudd, barnearbeid, dyrevelferdsproblemer, lav transparens i verdikjeden og manglende bevissthet rundt rettigheter og krav. Se detaljerte beskrivelser, samt tiltak gjort på selskapsnivå i Orkla Foods Norge AS sin redegjørelse.

Planlagte tiltak for Orkla Foods Europe for 2024

- Utarbeide dobbeltvesentlighetsanalyse for å identifisere viktige påvirkninger, risiko og muligheter.

- Oppdatere Orkla Foods Europes bærekraftsambisjon, mål og KPIer mot 2030 basert på dobbeltvesentlighetsanalysen, samt Orklas krav og forventninger i tråd med Orklas styrende prinsipper for bærekraft og ansvarlig forretningspraksis.
- Kartlegge påvirkning på menneskerettigheter og utarbeide en langsiktig plan for arbeidet med vesentlige menneskerettighetstemaer (Positive Human Rights Impact plan).
- Utarbeide et førsteutkast av nettonull omstillingsplan (Net Zero Transition Plan).
- Påbegynne arbeidet med utarbeidelse av en positiv forbrukerhelseplan (Positive Consumer Health Impact Plan).

Disse tiltakene skal koordineres på Orkla Foods Europe nivå med involvering av datterselskaper.

Orkla Foods Europe, Styre

Oslo, June 25th, 2024



Xavier Belison
Styrets leder




Øyvind Torpp
Styremedlem



Hege Holter Brekke
Styremedlem



Kjersti Hobøl
Styremedlem



Johan Ståhlbom
Styremedlem



Janne Toril Halvorsen
Styremedlem



Atle Vidar Nagel Johansen
Administrerende direktør